

# ข่าวผู้ถือหุ้น

ฉบับที่ 2419 วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ราคา 5 บาท

รับลงประกาศ  
และโฆษณาทุกชนิด  
สนใจลงประกาศติดต่อ โทร. (02) 555-0923  
E-mail : contact@thaicorporatenews.com | www.ThaiCorporateNews.com



## ก.แรงงาน ประชุมจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือ คนพิการรองรับการประกอบอาชีพ

วันที่ 22 ตุลาคม 2563 ศาสตราจารย์ นฤมล ภิญโญสินวัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการรองรับการประกอบอาชีพ โดยมีผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการเข้าร่วม ได้แก่ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้แทนคนพิการทั้ง 7 ประเภท กรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางานและสำนักงานประกันสังคม

ศาสตราจารย์ นฤมล กล่าวว่า การประชุมในวันนี้ต้องการหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน 3 ประเด็น ได้แก่ แผนการพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการ การจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อใช้ในการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมในการทำงานให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ และการจัดตั้งคณะอนุกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอาชีพคนพิการ โดยคณะกรรมการชุดนี้จะทำหน้าที่กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการ เสนอคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) พิจารณา การช่วยเหลือกลุ่มคนพิการ เป็นหนึ่งในกลุ่มของนโยบายการ “ให้” ของกระทรวงแรงงาน ในการให้คนพิการได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ให้สามารถอยู่รอดได้ท่ามกลางวิกฤตการณ์ มีงานทำ มีรายได้อย่างยั่งยืน มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของความเป็น

มนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

ปัจจุบันประเทศไทยมีคนพิการมากกว่า 2 ล้านคน อยู่ในเขตกรุงเทพฯ 9.4 หมื่นคน (4.6%) อยู่ต่างจังหวัด 1.96 ล้านคน (95.4%) เป็นคนพิการที่อยู่ในวัยทำงาน 8.5 แสนคน ซึ่งเป็นคนพิการที่ประกอบอาชีพเพียง 2.6 แสนคน ทำงานด้านการเกษตร จำนวน 1.12 แสนคน (42%) งานรับจ้าง 6.9 หมื่นคน (26%) ประกอบอาชีพอิสระ 1.9 หมื่นคน (7%) ลูกจ้างเอกชน 1.1 หมื่นคน (4%) รับราชการหรือรัฐวิสาหกิจ 3 พันคน (1%)

จากข้อมูลคนพิการในวัยทำงาน 8.5 แสนคน แบ่งเป็นทางการเคลื่อนไหวจำนวน 3.77 แสน คน (44.2%) ทางจิตใจหรือพฤติกรรมจำนวน 1.20 แสนคน (14.1%) ทางสติปัญญา 1.06 แสนคน (12.4%) ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย 1.03 แสนคน (12.1%) พิการซ้อน 7.1 หมื่นคน (8.42%) ทางการเห็น 5.6 หมื่นคน (6.6%)

นอกจากนี้ ยังพบว่าคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 34 และ 35 เพียง 66,932 คน หรือร้อยละ 8 ของคนพิการที่อยู่ในวัยทำงานทั้งหมด ส่วนที่เหลือกว่า 7.7 แสนคน หรือร้อยละ 92 ไม่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามพระราชบัญญัติดังกล่าว (ข้อมูลจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เดือนตุลาคม 2563)



สอบถามขั้นตอนการลงประกาศ นสพ.ข่าวผู้ถือหุ้น  
โทร. (02) 555-0923-25

www.thaicorporatenews.com

- ตรวจสอบรายชื่อลงประกาศ
- ดาวนโหลดหนังสือประชุม
- ปฏิทินลงประกาศ

### HOT LINE

สำรองที่นั่งอบรมสัมมนา

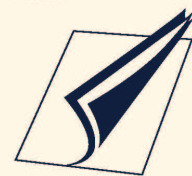
02-555-0700 กด 1

Download หลักสูตรอบรมได้ที่

www.dst.co.th

บริการออกแบบ  
และผลิตสื่อสิ่งพิมพ์

ทุกชนิด 02-555-0921




# ‘ก.แรงงาน’ จับมือ ‘หัวเว่ย’ สร้างแรงงานดิจิทัล สู่การขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0

วันที่ 22 ตุลาคม 2563 ศาสตราจารย์ นฤมล ภิญโญลี  
นวัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี  
ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับบริษัท  
หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ม  
ีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลง  
ของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้ง  
แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล รองรับการพัฒนาของระบบเศรษฐกิจ  
ในอนาคต และประเทศไทย 4.0 โดยมีนายธวัช เบญจาทิกุล อธิบดี  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนายเทา หลิว รองกรรมการผู้จัดการ  
บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ลงนาม  
มีนายอาเบล เต็ง ประธานกรรมการบริหารของหัวเว่ย ประเทศไทย  
และผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธี ณ อาคาร จีทาวเวอร์  
ชั้น 39 กรุงเทพมหานคร

ศาสตราจารย์ นฤมล กล่าวว่า รัฐบาลโดยการนำของพลเอก  
ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายไทยแลนด์ 4.0  
ที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยในทุกๆ มิติ สิ่งที่สำคัญ  
เป็นอย่างยิ่งคือเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่จะต้องได้รับการปฏิรูปไป  
ควบคู่กัน ซึ่งการสร้างแรงงานที่จะมีความรู้ด้านเทคโนโลยีโดยเฉพาะ  
อย่างยิ่งในด้านดิจิทัล จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะทำให้สามารถ  
บรรลุเป้าหมายของไทยแลนด์ 4.0 ได้ นอกจากนั้นท่านนายกฯ ยัง  
ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในการสร้างทรัพยากร  
มนุษย์ของประเทศไทย จึงมอบหมายให้กระทรวงแรงงานปรับตัวจาก  
กระทรวงทางสังคมสู่การเป็นกระทรวงด้านเศรษฐกิจ สอดคล้องกับ

ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) กระทรวงแรงงาน  
ในการพัฒนาและยกระดับฝีมือให้แก่กำลังแรงงานให้มีความรู้และ  
ทักษะฝีมือที่สูงขึ้น สอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ การลงนาม  
ความร่วมมือของทั้ง 2 หน่วยงาน มีเป้าหมายในการบูรณาการภารกิจ  
เพื่อร่วมกันพัฒนาบุคลากรฝึกของ กพร. นำไปขยายผลให้ความรู้  
แก่แรงงานในแต่ละพื้นที่ต่อไป

นายอาเบล เต็ง ประธานกรรมการบริหารของหัวเว่ย  
ประเทศไทย กล่าวว่า ตลอดระยะเวลาสามปีข้างหน้า จะร่วมกัน  
สร้างโอกาสการเรียนรู้และจัดการฝึกอบรมที่เน้นการพัฒนา  
ทักษะแรงงาน รวมไปถึงการสร้างทักษะใหม่ที่เป็นในการทำงาน  
(ReSkill) และการยกระดับทักษะเดิมให้ดียิ่งขึ้น (UpSkill) เพื่อให้  
มั่นใจว่าประเทศไทยจะพร้อมตอบโต้ความต้องการของ  
ตลาดแรงงาน ช่วยลดอัตราการว่างงาน เพิ่มรายได้แรงงานไทย  
และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรให้ดีขึ้น พัฒนาด้านดิจิทัล  
ให้แข็งแกร่ง เพิ่มจำนวนแรงงานที่มีทักษะสูงให้มากขึ้น โดยเฉพาะ  
อย่างยิ่งในอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) ที่ได้รับการ  
สนับสนุนภายใต้นโยบายประเทศไทย 4.0

“เราเชื่อมั่นว่าแรงงานที่แข็งแกร่งและมีทักษะสูง โดยเฉพาะ  
ในภาคอุตสาหกรรมไอซีที จะเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อน  
ประเทศไทยให้ก้าวไปสู่ยุคดิจิทัลได้สำเร็จ หัวเว่ยรู้สึกเป็นเกียรติ  
อย่างยิ่งที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ  
ประเทศไทยในช่วงการเปลี่ยนผ่านครั้งสำคัญ และช่วยพัฒนา  
ศักยภาพของประเทศไทยในการเป็นดิจิทัลฮับของภูมิภาคเอเชีย  
แปซิฟิกให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น” นายเต็ง กล่าว 

### In-House Training บริการจัดอบรมสัมมนาภายในองค์กร

ด้วยทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรระดับมืออาชีพ  
พร้อมหลักสูตรการอบรมครอบคลุมทุกสาขาวิชา

- แนะนำหลักสูตรยอดนิยมเพื่อการจัดอบรม In-House
- Update มาตรฐานการบัญชี - Update ภาษีอากร - Finance for Non-Finance - เทคนิคการสื่อสารและประสานงาน - พัฒนาทักษะหัวหน้างาน
  - Service Skill - Team Work - การเสริมสร้างภาวะผู้นำ - Sales Strategy - HR for Non-HR - กฎหมายแรงงาน - ฯลฯ

สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่าย In-House Training  
โทรศัพท์ (02) 555-0700 ต่อ 717, 718, 719, 720 E-Mail : urasa@dhamniti.co.th Website : www.dst.co.th





วันที่ 11 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

เรื่อง เชิญประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ ครั้งที่ 2/2563

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ชิโอดะ อินทิเกร (ประเทศไทย) จำกัด

ด้วย คณะกรรมการของบริษัทมีมติให้เรียกประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ ครั้งที่ 2/2563 ในวันที่ 1 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 เวลา 9.00 น. สำนักงานของบริษัท เลขที่ 61 หมู่ที่ 2 นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค ตำบลบ้านโพ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13160 เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- วาระที่ 1 พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- วาระที่ 2 พิจารณาการอนุมัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท
- วาระที่ 3 พิจารณาเรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าประชุมตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น หากท่านไม่สามารถมาประชุมด้วยตนเองได้ โปรดทำหนังสือมอบอำนาจให้ผู้อื่นไปประชุมแทนด้วย จักขอขอบคุณอย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายโคทาโร ซิตากะ)

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม



EIBIZ Co.,Ltd.  
87/122 Modern Town Building 16<sup>th</sup> Floor Sukhumvit 63  
(Ekamai 3) Klongton-Nua Wattana Bangkok 10110 Thailand  
Tel : (66) 2 062 5895 Fax : (66) 2 062 5896

EIBIZ- ACC2020/08  
วันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง เชิญประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ ครั้งที่ 4/2563  
เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ด้วยคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้ลงมติให้เรียกประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ ครั้งที่ 4/2563 ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 เวลา 10.00 น. ณ สำนักงานของบริษัทฯ เลขที่ 87/122 อาคารโมเดิร์นทาวน์ ชั้น 16 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย 3) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร โดยมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- วาระที่ 1 พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของบริษัท
- วาระที่ 2 พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อ 3. ดังนี้ "ข้อ 3. วัตถุประสงค์ทั้งหลายของบริษัทมี 24 ข้อ ดังปรากฏในแบบ 7. ที่แนบ "
- วาระที่ 3 พิจารณาเรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านผู้ถือหุ้นไปประชุมตามวันและเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น หากท่านไม่สามารถจะไปประชุมด้วยตนเองได้ โปรดทำหนังสือมอบอำนาจให้ผู้อื่นไปประชุมแทนด้วย จักขอขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



ลงชื่อ.....กรรมการ  
(นายพหล พิสูจน์ศิลป์)

ลงชื่อ.....กรรมการ  
(นายเพชร สุทธิวรรณ)

CONNECTED PEOPLE WITH CONTENTS AND  
CONNECTED PEOPLE WITH PEOPLE.

**หนังสือเชิญประชุม**

บริษัท แมทริค บูเอนด์ สตีล จำกัด  
วันที่ 15 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง เชิญประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2563  
เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ด้วยคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้ลงมติให้เรียกประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2563 ในวันที่ 22 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 เวลา 10.00 น. ณ สำนักงานของบริษัทฯ เลขที่ 129/51 หมู่ที่ 1 ถนนเทพารักษ์ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง สมุทรปราการ 10540

โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้ คือ

- วาระที่ 1. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- วาระที่ 2. คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
- วาระที่ 3. พิจารณาอนุมัติชำระงบการเงินประจำปีสิ้นสุด ณ 22 สิงหาคม 2563
- วาระที่ 4. พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนผู้ถือหุ้นและกำหนดค่าคอมมิชชั่น ประจำปี 2564
- วาระที่ 6. เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านผู้ถือหุ้นไปประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....กรรมการ  
(นายวิวัฒน์ วงศ์วรจรรย์)

ธรรมนิติ DHARMNITI

ผู้กำกับบัญชี  
ต้องอบรม... 1 ปี  
ให้ครบ 12 ชั่วโมง  
เก็บชั่วโมง CPD  
"ธรรมนิติ" ผู้นำด้านการอบรม CPD ราคาพิเศษ  
เริ่มต้นที่... 900.-

-  [www.dst.co.th](http://www.dst.co.th)
-  02-555-0700 na 1, 02-587-6860-4
-  02-555-0710
-  Dharmniti Seminar & Training
-  @dharmaiseminar, @dharmaitih



Download  
ตารางสัมนา