



สปส. ดึงแรงงาน 3 กลุ่มเข้าระบบ ม.33 รับสิทธิประกันสังคมครบ

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกา กำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อปรับปรุงข้อกำหนดและขยายสิทธิประโยชน์ความคุ้มครองของระบบประกันสังคมมาตรา 33 ให้ครอบคลุมกลุ่มลูกจ้างที่เคยได้รับการยกเว้นภาษีและหลักประกันทางสังคมมาโดยตลอด นอกจากมาตรการดังกล่าวจะยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบแล้ว ยังสร้างภาระหน้าที่และต้นทุนทางการเงินใหม่ให้แก่กลุ่มนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ธุรกิจแพนด้า และผู้ประกอบการภาคเกษตรกรรม ซึ่งกฎหมายจะมีผลบังคับใช้อย่างเป็นทางการเมื่อพ้นกำหนด 180 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ร่างพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้เป็นการแก้ไขข้อกำหนดเดิม เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง โดยคาดว่าจะส่งผลให้มีจำนวนผู้ประกันตนในระบบมาตรา 33 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป และจะพุ่งสูงถึงประมาณ 1,050,000 คนภายในปี 2573 สอดรับกับประมาณการทางการเงินที่กองทุนประกันสังคมจะมีรายรับสมทบเพิ่มขึ้นในช่วงปี 2569 - 2573 ประมาณ 5,200 - 23,081 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายสำหรับสิทธิประโยชน์และการบริหารจัดการของสำนักงานประกันสังคม (สปส.) จะเฉลี่ยอยู่ที่ 4,250 - 23,275 ล้านบาทในระยะเวลาเดียวกัน

ทั้งนี้ มาตรการขยายความคุ้มครองตามร่างกฎหมายฉบับแก้ไข จะครอบคลุมกลุ่มลูกจ้าง 3 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มลูกจ้างในกิจการเพาะปลูก ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ (เฉพาะประเภทที่มีได้มีการจ้างงานตลอดทั้งปี)
 2. กลุ่มลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา (กลุ่มทำงานบ้าน) เช่น แม่บ้าน คนสวน คนขับรถ
 3. กลุ่มลูกจ้างของนายจ้างที่ประกอบการค้าแพนด้า
- สำหรับการปรับปรุงรายละเอียดระยะเวลาการบังคับใช้กฎหมายนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีมติขยายกรอบเวลาเตรียมการ จากเดิมที่กำหนดไว้ 60 วัน เพิ่มขึ้นเป็น 180 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และสำนักงานประกันสังคมมีเวลาเตรียมความพร้อม

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรียังมีมติเห็นชอบเข้าเป็นภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศว่าด้วยความยุติธรรมทางสังคม (Global Coalition for Social Justice) ภายใต้กรอบขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ควบคู่ไปกับการที่ประเทศไทยทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 (ALMM ครั้งที่ 29) ซึ่งเป็นการตอกย้ำภาพลักษณ์และความมุ่งมั่นของประเทศในการส่งเสริมสิทธิแรงงาน และการรับรองทักษะฝีมือสู่สากล พร้อมต่อยอดการพัฒนา นโยบายให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกการทำงาน

สอบถามขั้นตอนการลงประกาศ นสพ.ข่าวผู้ถือหุ้น
โทร. (02) 555-0923-25

www.thaicorporatenews.com

- ตรวจสอบรายชื่อบริษัท
- ดาวน์โหลดหนังสือประชุม
- ปฏิทินลงประกาศ

HOT LINE

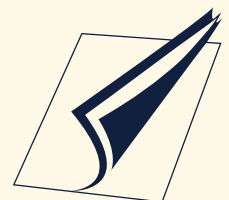
สำรองที่นั่งอบรมสัมมนา

02-555-0700 กด 1

Download หลักสูตรอบรมได้ที่
www.dst.co.th

บริการออกแบบ
และผลิตสื่อสิ่งพิมพ์

ทุกชนิด 02-555-0921



สอวช. เร่งเครื่องผลักดันเป้าหมาย 1,000 x 1,000 ดันธุรกิจนวัตกรรม (IDE) สู่รายได้พันล้าน ชู 6 กลไกปลดล็อกศักยภาพเอกชนไทย

ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ปทุมนากุล ปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) พร้อมด้วย ดร.สุรัชย์ สถิตคุณารัตน์ ผู้อำนวยการ สอวช. ร่วมประชุมคณะกรรมการ กอวช. เพื่อติดตามความคืบหน้า การส่งเสริมธุรกิจฐานนวัตกรรม (Innovation-driven Enterprises : IDEs) ให้เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ของประเทศ

เป้าหมายสำคัญของ สอวช. คือการผลักดันแคมเปญ 1,000 x 1,000 หรือการเพิ่มจำนวน IDE ที่มีรายได้ระดับ 1,000 ล้านบาทต่อปี ให้ถึง 1,000 ราย ภายในปี 2570 ซึ่งปัจจุบัน สามารถทำได้แล้ว 688 ราย (คิดเป็น 68.8%) อย่างไรก็ตาม ยังพบช่องว่างที่บริษัทขนาดกลางขึ้นไปไม่ค่อยเข้าถึงมาตรการ สนับสนุนของรัฐ เนื่องจากติดข้อจำกัดด้านความซับซ้อน ของระบบ ขาดแคลนบุคลากรทักษะสูง และความท้าทาย ในการขยายตลาดต่างประเทศ

ชู 3 ข้อเสนอเชิงนโยบาย และ 6 กลไกปลดล็อกธุรกิจ เพื่ออุดช่องโหว่ดังกล่าว สอวช. ได้เสนอ 3 นโยบายหลัก ได้แก่ (1) สร้างเส้นทางสนับสนุนต่อเนื่องจนถึงระยะขยายตัว (2) ออกแบบการสนับสนุนเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม และ (3) บูรณาการระบบรัฐด้วยดิจิทัลเพื่อลดภาระงานเอกสาร

พร้อมกันนี้ยังเร่งผลักดัน 6 กลไกสำคัญ เพื่อปลดล็อก

ศักยภาพธุรกิจนวัตกรรมไทย ประกอบด้วย :

- **University Holding Company (UHC) :** เชื่อมมหาวิทยาลัยกับทุน เพื่อดัน Deep Tech สู่ตลาดจริง
- **High-Growth Firms (HGF) :** สร้างกลไกเจาะจง เพื่อปลดล็อกคอขวดให้ธุรกิจขยายตัวได้
- **นโยบาย Offset :** ใช้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จากต่างประเทศ เป็นเงื่อนไขให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีในไทย
- **ยกเว้นภาษีวิจัยและพัฒนา 300% :** สร้างแรงจูงใจ ให้เอกชนลงทุนด้าน R&D (เตรียมเสนอ ครม. ใช้ช่วงปี 2569 - 2572)
- **ยกเว้นภาษีการศึกษาเชิงประสบการณ์ :** จูงใจ สถานประกอบการร่วมพัฒนากำลังคนให้ตรงกับ Future Skills
- **ขยายผล Talent Mobility :** ส่งบุคลากรวิจัย ไปทำงานจริงกับเอกชน ครอบคลุมกลุ่ม Post-doc และนักเรียนทุน ที่ประชุม กอวช. ยังได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า มาตรการ ของรัฐควร “ลงลึกและเห็นผลจริง” โดยอาจโฟกัส 2 - 3 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ไทยมีจุดแข็ง แทนการกระจายแบบ หว่านแห พร้อมตั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อให้ สอวช. นำไป ปรับปรุงระบบโครงสร้างฐานข้อมูล (IDE Data Infrastructure) และสร้างธุรกิจนวัตกรรมไทยที่เติบโตแข่งขันในห่วงโซ่อุปทาน ระดับโลก

In-House Training บริการจัดอบรมสัมมนาภายในองค์กร

ด้วยทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรระดับมืออาชีพ พร้อมหลักสูตรการอบรมครอบคลุมทุกสาขาวิชา

แนะนำหลักสูตรยอดนิยมเพื่อการจัดอบรม In-House

- Update มาตรฐานการบัญชี - Update ภาษีอากร - Finance for Non-Finance - เทคนิคการสื่อสารและประสานงาน - พัฒนาทักษะหัวหน้างาน - Service Skill - Team Work - การเสริมสร้างภาวะผู้นำ - Sales Strategy - HR for Non-HR - กฎหมายแรงงาน - ฯลฯ

สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่าย In-House Training

โทรศัพท์ (02) 555-0700 ต่อ 717, 718, 719, 720 E-Mail : urasa@dhamniti.co.th Website : www.dst.co.th

