



ก๊ทบี

บั้นใจสินเชื่อรายย่อยโต 5 - 6%

นายจตุกร ปิยะพันธ์ ผู้จัดการใหญ่ ธนาคารทีเอ็มบีธนชาต กล่าวว่า ภาพรวมสินเชื่อรายย่อยในช่วงที่เหลือของปี 2566 ธนาคารคาดว่าจะขยายตัวได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อยู่ 5 - 6% หรือมียอดสินเชื่อปล่อยใหม่ 4.3 แสนล้านบาท (ไม่รวมสินเชื่อรถยนต์) โดยสินเชื่อที่คาดว่าจะขยายตัวได้ดีจะเป็นสินเชื่อไม่มีหลักประกัน ทั้งในส่วนสินเชื่อบัตรเครดิตและสินเชื่อส่วนบุคคล ที่จะขับเคลื่อนในช่วงไตรมาสที่ 3 และ 4 ของปีนี้

ขณะที่ผลงานในช่วงครึ่งแรกของปีนี้ จะเห็นว่าสินเชื่อรายย่อยหลายตัวสามารถเติบโตได้ดี ยกเว้นสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่ชะลอตัวจากภาวะดอกเบี้ยขาขึ้น และผู้ประกอบการชะลอเปิดโครงการใหม่ รวมถึงในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม มีการชำระหนี้คืน ส่งผลให้ยอดสินเชื่อทรงตัว และคาดว่าจะเห็นแนวโน้มลักษณะนี้ไปถึงสิ้นปี

ในส่วนของสินเชื่อที่ไม่มีหลักประกันเติบโตค่อนข้างดีขยายตัวอยู่ที่ 20% โดยยอดใช้จ่ายผ่านบัตรเครดิต (Spending) เติบโตอยู่ที่ 30% และสินเชื่อส่วนบุคคลขยายตัวกว่า 10% และคาดว่าจะในช่วงครึ่งหลังจะขยายตัวต่อเนื่อง

ขณะที่สินเชื่อรถยนต์ชะลอลงจากดอกเบี้ยสูงและการคุมเข้มคุณภาพหนี้จากความเสี่ยงด้านหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (เอ็นพีแอล) ที่เป็นข้อกังวลของบริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ (NCB) แม้ว่าสินเชื่อรถใหม่ชะลอตัว แต่ยังมีตัวช่วยสินเชื่อรถยนต์ไฟฟ้า (อีวี) ที่ขยายตัวได้

สำหรับรายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ย (ค่าธรรมเนียม) จะเห็นว่าในด้านการลงทุนชะลอตัวลง ทำให้รายได้ค่าธรรมเนียมจากกองทุนยังไม่กลับมา แต่ในส่วนของรายได้ที่มาจากประกันยังคงขยายตัวเติบโตมากกว่า 20% ทั้งนี้ คาดว่ารายได้ค่าธรรมเนียมทั้งปี 2566 จะเติบโต 20% โดยจะมาจากธุรกิจประกันเป็นสำคัญ เนื่องจากในช่วงปลายปีจะเป็นฤดูกาลซื้อประกันเพื่อลดหย่อนภาษี

“ตอนนี้เรื่องคุณภาพหนี้ไม่ได้น่ากังวลมากนัก เช่น กลุ่มรถยนต์ที่มีความเสี่ยงและหลายฝ่ายให้ความเป็นห่วง ปัจจุบันก็ไม่ได้สูง หรือบ้านหนี้เสียก็อยู่ 1% ปลาย ๆ สินเชื่อไม่มีหลักประกันก็ต่ำกว่า 1% โดยภาพรวมสินเชื่อก็น่าจะเป็นไปตามเป้าหมาย”

สอบถามขั้นตอนการลงประกาศ นสพ.ข่าวผู้ที่หุ้น
โทร. (02) 555-0923-25

www.thaicorporatenews.com

- ตรวจสอบรายชื่อบริษัท
- ดาวน์โหลดหนังสือประชุม
- ปฏิทินลงประกาศ

HOT LINE

สำรองที่นั่งอบรมสัมมนา

02-555-0700 กด 1

Download หลักสูตรอบรมได้ที่

www.dst.co.th

บริการออกแบบ
และผลิตสื่อสิ่งพิมพ์

ทุกชนิด 02-555-0921



ECF รับรู้ส่วนแบ่งกำไร โรงไฟฟ้ามินบู เฟส 2

นายอารักษ์ สุขสวัสดิ์ กรรมการผู้จัดการ บมจ.อีสต์โคสต์ เฟอร์นิเทค (ECF) เปิดเผยว่า แนวโน้มธุรกิจครึ่งปีหลัง มีแนวโน้มเติบโตกว่าครึ่งปีแรก เนื่องจากเข้าสู่ช่วงไฮซีซั่น ส่งผลให้มีปริมาณออเดอร์ทั้งในประเทศและส่งออกเฟอร์นิเจอร์ เริ่มมีทิศทางการปรับตัวเพิ่มขึ้น อีกทั้ง บริษัทมุ่งเน้นขยายตลาด และช่องทางการจำหน่ายเฟอร์นิเจอร์ทั้งในและต่างประเทศ โดยตลาดในประเทศมีสัญญาณการเติบโตที่ดี ปัจจัยสนับสนุน จากธุรกิจภาคบริการ ภาคท่องเที่ยว และภาคอสังหาริมทรัพย์ ขยายตัวต่อเนื่อง ส่งผลดีต่อความต้องการใช้เฟอร์นิเจอร์ และของตกแต่งบ้านเพิ่มขึ้น ถือเป็นโอกาสทางธุรกิจ และความท้าทายใหม่ของบริษัท ในการมุ่งเน้นกลยุทธ์พัฒนา และนำเสนอผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ให้มีความโดดเด่นด้าน ดีไซน์ ฟังก์ชันการใช้งาน พร้อมเพิ่มไลน์สินค้าตกแต่งบ้าน เพื่อขยายฐานลูกค้า และตอบโจทย์ความต้องการของกลุ่มลูกค้า แบบครบวงจร

ส่วนตลาดต่างประเทศ ยอดขายมีสัญญาณฟื้นตัวดีขึ้น กลุ่มลูกค้าต่างประเทศเริ่มมีคำสั่งซื้อทยอยเข้ามาต่อเนื่อง ประกอบกับบริษัทปรับปรุงไลน์การผลิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และล่าสุดบริษัทได้พิจารณาการร่วมลงทุน และจะจัดตั้ง บริษัทร่วมทุน ซึ่งจะบริษัทย่อยของบริษัทฯ เพิ่มเติมจำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท อีซีเอฟ ดีไซน์ จำกัด ประกอบธุรกิจหลัก เป็นผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ในต่างประเทศ โดยบริษัท ถือหุ้นในสัดส่วน 51% และบริษัท Homy Casa Inc. 49% ซึ่งคาดว่าจะจดทะเบียนจัดตั้งได้แล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม และเริ่มดำเนินการในเชิงพาณิชย์ภายในเดือนกรกฎาคมเช่นกัน ซึ่งการเข้าร่วมทุนดังกล่าวจะเป็นโอกาสสร้างความแข็งแกร่ง

และการขยายช่องทางการจำหน่ายในต่างประเทศ เนื่องจาก พันธมิตรของบริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ และของตกแต่งบ้านที่มีฐานลูกค้าและโกดังสินค้าครอบคลุม พื้นที่ในหลายประเทศทั่วโลก บริษัทเชื่อมั่นว่า การจัดตั้งบริษัท ร่วมทุนในครั้งนี้จะเพิ่มโอกาสสร้างช่องทางการจำหน่ายใหม่ และจะเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันยอดขายในตลาด ต่างประเทศให้เติบโตได้นับจากนี้

สำหรับธุรกิจพลังงานทดแทน ที่ผ่านมารับรู้ส่วนแบ่ง กำไรจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 220 MW เมืองมินบู ประเทศเมียนมาร์ เฟสแรก 50 MW เรียบร้อยแล้ว โดยบริษัทคาดว่าจะรับรู้ส่วนแบ่งกำไร เฟส 2 (50 MW) ภายใน ไตรมาสที่ 4 ปีนี้ ส่วนเฟสที่ 3 และ 4 อยู่ระหว่างวางแผน เพื่อก่อสร้างให้ครบโดยเร็วที่สุดต่อไป

ขณะที่ผลประกอบการไตรมาส 1/2566 ว่า บริษัทมี รายได้รวม 323.19 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันปีก่อน ที่มีรายได้รวม 419.96 ล้านบาท จำนวน 96.77 ล้านบาท ทั้งนี้ ผลประกอบการของบริษัทปรับตัวลดลง สาเหตุสำคัญ เกิดจากรายได้การส่งออกที่ลดลงตามการชะลอตัวของ เศรษฐกิจโลกและกำลังซื้อในประเทศต่าง ๆ รวมถึงผลกระทบ จากภาวะสงครามที่เริ่มขึ้นตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา โดยปัจจุบันบริษัทมีสัดส่วนการจำหน่ายในประเทศ 58.52% และส่งออก 41.48% ซึ่งในไตรมาสแรกที่ผ่านมา รายได้จากการส่งออกลดลง 42.24% ขณะที่การจำหน่าย สินค้าภายในประเทศมีมูลค่าใกล้เคียงกับช่วงเดียวกันของ ปีก่อน บริษัทคาดการณ์ว่า ทิศทางรายได้จากการส่งออก และการจำหน่ายในต่างประเทศจะค่อย ๆ ปรับตัวดีขึ้นในช่วง 6 เดือนหลังของปีนี้

In-House Training บริการจัดอบรมสัมมนาภายในองค์กร

ด้วยทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรระดับมืออาชีพ พร้อมหลักสูตรการอบรมครอบคลุมทุกสาขาวิชา

แนะนำหลักสูตรยอดนิยมเพื่อการจัดอบรม In-House

- Update มาตรฐานการบัญชี - Update ภาษากร - Finance for Non-Finance - เทคนิคการสื่อสารและประสานงาน - พัฒนาทักษะหัวหน้างาน
- Service Skill - Team Work - การเสริมสร้างภาวะผู้นำ - Sales Strategy - HR for Non-HR - กฎหมายแรงงาน - ฯลฯ

สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่าย In-House Training

โทรศัพท์ (02) 555-0700 ต่อ 717, 718, 719, 720 E-Mail : urasa@dhamniti.co.th Website : www.dst.co.th



Oji Paper (Thailand) Ltd.
130-132 Sindhorn Building Tower3, 12th Floor, Wireless Road,
Lumpini, Pathumwan, Bangkok 10330

21st Jul 2023

Subject: Invitation to the Extraordinary Shareholders' Meeting No.01/2023
To: Shareholders

Whereas, it is required by the law and the Articles of Association of the Company, a general meeting of shareholders shall be held at least in every twelve months. The Board of Directors of Oji Paper (Thailand) Ltd. deems it appropriate to hold the Extraordinary Shareholders' Meeting No.01/2023 on 9th August 2023 at 09.00 at 130-132 Sindhorn Building Tower3, 12th Floor, Wireless Road, Lumpini, Pathumwan, Bangkok 10330, you are invited to the Meeting. The agenda are follows:

- 1 To consider and approve the dividend to OIM (Oji Imaging Media Co., Ltd.)
- 2 To consider other business (if any).

Kindly attend the Meeting at the date, time and place mentioned above.

If you wish to appoint a person to attend and vote at the Meeting on your behalf, please complete and duly execute the proxy. The completed and executed proxy must be deposited with the Chairman of the Meeting at or before commencement of the Meeting.

Yours sincerely,

(Mr. Huang Chun Wei)
Director

ฉบับที่ 3148 วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ลำดับที่ 1

บริษัท เอ็กซ์เพรส สอติลด์ พรินท์ จำกัด

วันที่ 24 กรกฎาคม 2566

เรื่อง ขอเชิญประชุมผู้ถือหุ้นสามัญครั้งที่ 1 ประจำปี 2566
เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท เอ็กซ์เพรส สอติลด์ พรินท์ จำกัด

ด้วยคณะกรรมการบริหารของบริษัท เอ็กซ์เพรส สอติลด์ พรินท์ จำกัด มีมติให้เรียกประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ครั้งที่ 1 ในวันที่ 3 สิงหาคม 2566 เวลา 9.00 น ณ สำนักงานเลขที่ 140/13 อาคาร ไอทีเอฟ ทาวเวอร์ ชั้น 10 ถนนสีลม แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- วาระที่ 1 คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
- วาระที่ 2 พิจารณาอนุมัติรับรองงบการเงินประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 เมษายน 2566
- วาระที่ 3 พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2566
- วาระที่ 4 พิจารณาเรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ
นาย โชตชัย อธิภาณุวัฑฒ์
กรรมการ

ฉบับที่ 3148 วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ลำดับที่ 2

ประกาศ

เลิก บริษัท กว่าง ฟ่า จำกัด

ขอประกาศให้ทราบทั่วกันว่า ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บริษัท กว่าง ฟ่า จำกัด ได้มีมติพิเศษให้เลิกบริษัทฯ นี้ตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป

จึงขอประกาศให้บรรดาลูกหนี้ และ เจ้าหนี้ทั้งหลายของ บริษัทนี้ ได้โปรดติดต่อชำระหนี้ หรือยื่นคำทวงหนี้ต่อข้าพเจ้า ณ สำนักงานเลขที่ 777 หมู่ที่ 6 ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ภายในกำหนด 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2566

(นายฤกษ์ญาณ ตูซุประการ)
ผู้ชำระบัญชี


ฉบับที่ 3148 วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ลำดับที่ 3

บริษัท เอสเอ็มอีบีแอลเอส คอนซัลแตนท์ จำกัด

เรื่อง การจ่ายเงินปันผลระหว่างกลาง
เรียน ท่านผู้ถือหุ้นของบริษัท เอสเอ็มอีบีแอลเอส คอนซัลแตนท์ จำกัด

ด้วยที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566 ในวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2566 เวลา 10.00 น ณ สำนักงานเลขที่ 37 หมู่บ้านพิษขานันท์ ซอยสุขนครสวัสดิ์ 14 ถนนสุขนครสวัสดิ์ แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้จัดสรรกำไรจากกิจกรรมที่จ่ายเงินปันผลระหว่างกลางให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในอัตรา 280 บาทต่อหุ้น โดยกำหนดปิดบัญชีเป็นพักการโอนหุ้นเพื่อสิทธิในการรับเงินปันผลในวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2566 และกำหนดจ่ายเงินปันผลระหว่างกลางในวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2566

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวศศิธร ช้วนพุม
กรรมการบริษัท

ฉบับที่ 3148 วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ลำดับที่ 4



ประกาศ

บริษัท แมกซ์ แอนด์ ไฮซึ่ บรรจุก่อสร้าง จำกัด

วันที่ 24 กรกฎาคม 2566

เรื่อง ขอเชิญประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566
เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท แมกซ์ แอนด์ ไฮซึ่ บรรจุก่อสร้าง จำกัด ได้มีมติให้มีการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 เวลา 10.30 น. ณ สำนักงาน เลขที่ 38/8 ม.10 ซอยสะพานงาม ต.สวนหลวง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระต่อไปนี้

- วาระที่ 1 พิจารณารายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา
- วาระที่ 2 พิจารณาอนุมัติงบดุลและงบกำไรขาดทุน ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566
- วาระที่ 3 พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ประจำปี 2567 และกำหนดค่าสินจ้าง
- วาระที่ 4 พิจารณาเรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเรียนเชิญท่านผู้ถือหุ้นโปรดเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว หากผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โปรดมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทน



ขอแสดงความนับถือ

Sinhom

(นางศิริวัลย์ อธิภัคกุล)
กรรมการ

ฉบับที่ 3148 วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ลำดับที่ 5

วันที่ 21 กรกฎาคม 2566

เรื่อง ขอเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท โออีไอทอยน์ ออแกนิค(ประเทศไทย) จำกัด

ด้วย คณะกรรมการบริหารของบริษัทมีมติให้เรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม 2566 เวลา 10.30 น. ณ สำนักงานเลขที่ 8/140 หมู่ 3 อ.ศรีสมาน พ.2 คลังใหม่ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- วาระที่ 1 พิจารณาแก้ไขที่ลงสำนักงานของบริษัท
- วาระที่ 2 พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อ2.(สำนักงานของบริษัท)
- วาระที่ 3 พิจารณาเรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ดังนั้น จึงขอเรียนเชิญท่านผู้ถือหุ้น ไปประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยพร้อมเพรียงกันด้วย จักขอบพระคุณอย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ
นฤทัยทิพย์ มนต์ศรีวิสูตร
กรรมการ

ฉบับที่ 3148 วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ลำดับที่ 6



บริษัท สแน็คทูโก (ประเทศไทย) จำกัด
222 ถ.ประมวถ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทร.086-619-5000
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0-105547103-55-1

วันที่ 18 กรกฎาคม 2566

เรื่อง ขอเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2566

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สแน็คทูโก (ประเทศไทย) จำกัด

ด้วยคณะกรรมการบริหารของบริษัท สแน็คทูโก (ประเทศไทย) จำกัด มีมติให้เรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2566 ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 เวลา 10.00 น. ณ สำนักงานเลขที่ 222 ถนนประมวถ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- วาระที่ 1 การลาออก ของกรรมการ
- วาระที่ 2 พิจารณาเรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ดังนั้น จึงขอเรียนเชิญท่านผู้ถือหุ้น ไปประชุมตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยพร้อมเพรียงกันด้วยจักขอบพระคุณอย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



Wanna

(นางวารวดี นภาพกรณ์ชาติ)

กรรมการ

ฉบับที่ 3148 วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ลำดับที่ 7

KTAM ภาค ศก. H2 โตขึ้น
หนุนกอง KT-VIETNAM

นางชวนสา หาญรัตนกุล กรรมการผู้จัดการ บลจ.กรุงไทย เปิดเผยว่า หลังจากรัฐบาลเวียดนามได้เห็นหน้าออกนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งนโยบายการเงินผ่านการปรับลดดอกเบี้ยนโยบาย โดยล่าสุดปรับลดลง 0.50% เป็นครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 (ที่มา : The Business Times) ซึ่งจะเป็นการช่วยสนับสนุนให้ธนาคารพาณิชย์ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อช่วยเหลือธุรกิจ ทั้งนโยบายการคลังผ่านการเร่งใช้จ่ายและการลงทุนของภาครัฐ รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจอื่น ๆ ที่ทยอยประกาศออกมาในการประชุมสมัชชาแห่งชาติ ประกอบกับการฟื้นคืนชำระหนี้หุ้นกู้ และปัญหาในภาคอสังหาริมทรัพย์ลดลง จะเป็นปัจจัยที่ช่วยให้เศรษฐกิจในประเทศเวียดนามขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่อง

ทาง KTAM มองว่า เศรษฐกิจในช่วงครึ่งปีหลังของเวียดนามมีแนวโน้มจะเติบโตได้ดีกว่าในช่วงครึ่งปีแรก จากผลของนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ที่จะสะท้อนผลให้เห็นผ่านทางตัวเลขเศรษฐกิจที่คาดว่าจะค่อย ๆ ดีขึ้นตั้งแต่ช่วงครึ่งปีหลังเป็นต้นไป นอกจากนี้ ที่ทางนโยบายและมาตรการสนับสนุนเศรษฐกิจของภาครัฐยังส่งผลบวกต่ออารมณ์ของตลาด (Market Sentiment) ประกอบกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่ปรับลดลงช่วยให้เงินบางส่วนไหลกลับเข้าสู่ตลาดหุ้น ซึ่งเห็นได้จากข้อมูลในเดือนพฤษภาคม 2566 ที่มูลค่าการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์เวียดนามเพิ่มขึ้น และยอดการเติบโตของซื้อขายหลักทรัพย์สูงสุดในรอบ 9 เดือน ซึ่งเป็นปัจจัยที่ช่วยผลักดันตลาดหุ้นเวียดนามให้เติบโตได้

สำหรับกองทุน KT-VIETNAM มีนโยบายการลงทุนแบบเชิงรุก เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เหนือกว่าตลาด เน้นลงทุนในหุ้นเวียดนาม อีควิตี้ (ชนิดเพื่อการออม) (KT-VIETNAM-SSF) และกองทุนเปิดแบบเวียดนาม อีควิตี้ เพื่อการเลี้ยงชีพ (KT-VIETNAM RMF) ซึ่งจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เวียดนาม ผ่านการลงทุนในตราสารทุน หน่วย CIS กองทุน ETF ซึ่งจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และต่างประเทศ เฉลี่ยในรอบปีบัญชีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน โดยกองทุนมีกระบวนการลงทุนแบบผสมรูปแบบการลงทุนทั้ง Top-down และ Bottom-up Approach ด้วยการคัดเลือกหุ้นที่มีปัจจัยพื้นฐานดี มีความมั่นคง ทั้งยังมีการประเมินมูลค่าหุ้นตามปัจจัยพื้นฐาน โดยใช้วิธีการประเมินในรูปแบบต่าง ๆ โดยปัจจุบันพฤติกรรมการลงทุนของกองทุน KT-VIETNAM เน้นการลงทุนในกลุ่มหุ้นขนาดใหญ่ และหุ้นในดัชนี VN30 เป็นหลัก ภายใต้ธีมที่ได้รับประโยชน์จากการเติบโตของเศรษฐกิจเวียดนามในระยะยาว ได้แก่ ธีม Domestic Consumption (กลุ่ม Consumer Goods และ Retail), ธีม Urbanization (กลุ่ม Property และ Utilities), ธีม Industrialization (กลุ่ม Export, Logistic และ Infrastructure) และ ธีม Banking (กลุ่ม Bank) โดยกองทุน KT-VIETNAM มีสัดส่วนการลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่ กลุ่มอาหาร 27.21% กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ 17.46% กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม 10.17% กลุ่มวัสดุก่อสร้าง 6.64% และกลุ่มพาณิชย์ 5.42% (ที่มา : KTAM ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดให้นักลงทุนได้เลือกลงทุนใน KT-VIETNAM ด้วยกันถึง 3 ชนิด ได้แก่ KT-VIETNAM-A (ชนิดสะสมมูลค่า) และสำหรับผู้ที่ต้องการลงทุนเพื่อสิทธิประโยชน์ทางภาษี ได้แก่ กองทุนเปิดแคเมียม เอชวีอี (ชนิดเพื่อการออม) (KT-VIETNAM-SSF) และกองทุนเปิดแคเมียม เอชวีอี เพื่อการเลี้ยงชีพ (KT-VIETNAM RMF)


In-House Training บริการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กร
 ด้วยทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ ด้านการฝึกอบรมและการประเมินผล
 พร้อมหลักสูตรการอบรมครอบคลุมทุกสาขาวิชา
 แนวโน้มผู้ซื้อของเดิมและเพิ่มการฝึกอบรม In-House
 - Update งบประมาณบริษัท - Update ภาษีอากร - Finance for Non-Finance - เทคนิคการขายและเจรจา - พัฒนาทักษะผู้บริหาร
 - Service Skill - Team Work - การเขียนแผนการตลาด - Sales Strategy - HR for Non-HR - กฎหมายแรงงาน - ฯลฯ
 สนใจติดต่อขอรายละเอียดได้ที่ ฝ่าย In-House Training
 โทรศัพท์ 021 505-0700 ต่อ 717, 718, 719, 720 E-Mail : www@thaimrb.com.th Website : www.ibt.co.th

SO หนุนบริหารฐานข้อมูลลูกค้า 2.5 ล้านรายต่อเดือน

นายณัฐพล วิมลเฉลา ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. สยามราชธานี (SO) กล่าวว่า บริษัทได้ให้บริการ Outsource และ Technology แก่บริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ หรือเครดิตบูโร (NCB) ในส่วนงาน Data Entry หรือพนักงานคีย์ข้อมูลบนระบบของเครดิตบูโร โดยต้องปฏิบัติตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ISO27001) เป็นไปตามกฎของหน่วยงานราชการและสถาบันการเงินต่าง ๆ โดยปริมาณเอกสารที่ทาง SO ต้องดำเนินการบริหารจัดการข้อมูลให้แก่เครดิตบูโร เฉลี่ยอยู่ที่ 2.5 ล้านฉบับ/เดือน โดยแบ่งเป็นการจัดเก็บรูปแบบหนังสือให้ความยินยอม (Consent) จำนวน 1 ล้านฉบับ/เดือน และบริการระบบการให้ความยินยอมในการเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทางอินเทอร์เน็ต (e-Consent) อีกจำนวน 1.5 ล้านฉบับต่อเดือน ซึ่ง SO เข้ามาช่วยบริหารจัดการ ออกแบบกระบวนการ และวางแผนทีมงานในตำแหน่งต่าง ๆ รวมถึงการอบรมพนักงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานข้อตกลงในการให้บริการว่าจะทำการรักษาระดับคุณภาพการให้บริการแก่ลูกค้าตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้า โดยทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญด้าน Lean Engineering และให้คำปรึกษาในการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐานสากล

หลังจากที่ผ่านมารบริษัทได้ให้บริการ Outsource ด้านบริหารจัดการบนระบบของเครดิตบูโร ในส่วนการจัดการเอกสาร สลิปเงินเดือน และข้อมูลส่วนบุคคลในรูปแบบทั้ง Consent และ e-Consent ซึ่งทาง SO ได้ส่งทีม Lean Engineer เข้าไปศึกษาขั้นตอนการทำงานของเครดิตบูโร เพื่อปรับเปลี่ยนเอกสารที่สำคัญไปสู่รูปแบบดิจิทัลและลดขั้นตอนการทำงานในส่วนของการจัดเก็บข้อมูลที่ทำให้องค์กรสามารถลดค่าใช้จ่าย

สำหรับแนวโน้มของตลาด Outsource ขยายตัวได้ดีอย่างต่อเนื่อง หลังโควิด-19 คลี่คลาย แต่เทรนด์การว่าจ้างของผู้ว่าจ้างเปลี่ยนไปหันมาเลือกใช้บริการ Outsource มาทำงานใน Function งานที่ไม่ใช่ Core Business ของธุรกิจมากขึ้น เพื่อให้ผู้ว่าจ้างไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับ Function งานที่ไม่ใช่งานหลักของตัวเอง นอกจากนี้การบริการส่งบุคลากรอย่างเดี่ยวแบบในอดีตเริ่มไม่ตอบโจทย์การสร้าง Value ของผู้ว่าจ้างให้เพิ่มขึ้น เพราะยังมี Function งานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น งานแอดมินหรืองานเอกสารที่ทางผู้ว่าจ้างต้องดูแลเอง และสร้างค่าใช้จ่ายให้กับผู้ว่าจ้าง รวมถึงไม่สามารถจัดสรรบุคลากรไปโฟกัสธุรกิจหลักได้อย่างเต็มที่ ซึ่งบริการของ SO ไม่ได้เป็นบริการส่งคนเพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่ SO ให้บริการ Business Process Outsourcing โดยวางแผนการทำงานให้ทันตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้แก่ลูกค้า ให้คำปรึกษาด้าน Lean Engineering และให้คำปรึกษาในการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐานสากล

บริษัทเชื่อว่า การ Lean องค์กรนั้นไม่ใช่การลดจำนวนคนทำงานเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย แต่เป็นการ Support ผู้ว่าจ้างให้สามารถจัดสรรบุคลากรที่มีอยู่เดิมของบริษัท ไป Focus ที่ Core Business เพื่อสร้าง Value และรายได้ ให้แก่ผู้ว่าจ้างมากกว่าเดิม โดย SO นำประสบการณ์ในการ Lean และ Technology Implementation องค์กรของ SO เอง มาพัฒนาเป็นบริการ Business Process Outsourcing แบบครบวงจร เพื่อช่วยให้ผู้ว่าจ้างสามารถ Lean Function งานต่าง ๆ ที่ไม่ใช่ Core Business ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทำให้บริการของ SO ตอบโจทย์ของผู้ว่าจ้าง สามารถนำเสนอบริการตรงตามความต้องการ และตอบสนองต่อการขยายตัวของอุตสาหกรรมได้ 

In-House Training บริการจัดอบรมสัมมนาภายในองค์กร

ด้วยทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรระดับมืออาชีพ

พร้อมหลักสูตรการอบรมครอบคลุมทุกสาขาวิชา

และนำหลักสูตรยอดนิยมเพื่อการจัดอบรม In-House

- Update มาตรฐานการบัญชี - Update ภาษีอากร - Finance for Non-Finance - เทคนิคการสื่อสารและประสานงาน - พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน

- Service Skill - Team Work - การเสริมสร้างภาวะผู้นำ - Sales Strategy - HR for Non-HR - กฎหมายแรงงาน - ฯลฯ

สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่าย In-House Training

โทรศัพท์ (02) 555-0700 ต่อ 717, 718, 719, 720 E-Mail : urasa@dhamniti.co.th Website : www.dst.co.th



พญาไท 1 คว้ารางวัล “รพ.คู่สัญญา” ลูกค้าประกัน MTL พึงพอใจมากที่สุด

นายสาระ ลำข้า ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) หรือ MTL เปิดเผยว่าการจัดโครงการ Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2022 ครั้งนี้เป็นครั้งที่ 7 โดยรางวัลเกียรติยศสูงสุด “The Pink Gold of Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2022” ได้แก่ “โรงพยาบาลพญาไท 1” ซึ่งคณะกรรมการและผลสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อบริการในทุกด้าน โดยมีคะแนนรวมสูงสุดของรางวัลในแต่ละด้าน

รางวัลด้านความรวดเร็ว มีคุณภาพ และเข้าใจความต้องการของลูกค้า “Customer Centric Award” ซึ่งมอบให้แก่โรงพยาบาลที่มีวิสัยทัศน์ มุ่งลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า โรงพยาบาลขนาดใหญ่ อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลสินแพทย์ อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลพญาไท 3 อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลธนบุรี โรงพยาบาลขนาดกลาง อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลกรุงเทพหาดใหญ่ อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลสมิติเวชศรีราชา อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลพระรามเก้า

รางวัลด้านบริหารจัดการทางการแพทย์ “Commitment to Success Award” ซึ่งมอบให้แก่โรงพยาบาลที่มุ่งมั่นในการให้บริการและการบริหารทรัพยากรทางการแพทย์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ลูกค้า โรงพยาบาลขนาดใหญ่ อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลพญาไท 1 อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลศิรินครินทร์ โรงพยาบาลขนาดกลาง อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลพญาไท ศรีราชา

รางวัลด้านริเริ่ม เปิดรับตอบรับนวัตกรรมใหม่ “Creativity and Innovation Award” ซึ่งมอบให้แก่โรงพยาบาลที่มีกระบวนการความคิดสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง แนวทางใหม่ ๆ ในแบบที่แตกต่าง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ลูกค้า โรงพยาบาลขนาดใหญ่ อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลกรุงเทพ อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลเมตพาร์ค อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลขนาดกลาง อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลราชบุรียินดี อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาล พิชญเวช

รางวัลด้านความร่วมมือระหว่างองค์กร “Collaboration Award” ซึ่งมอบให้แก่โรงพยาบาลที่มีการทำงานเป็นกระบวนการร่วมกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า โรงพยาบาลขนาดใหญ่ อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลกรุงเทพ อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลพญาไท 2 อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลเปาโล พหลโยธิน โรงพยาบาลขนาดกลาง อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลพญาไท นวมินทร์ อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลบางปะกอก 1

รางวัลด้านการดูแลใส่ใจที่เป็นเลิศ “Caring Award” ซึ่งจะมอบให้แก่โรงพยาบาลที่มอบการดูแลในการใช้บริการ และลดระยะเวลาารอรับบริการของลูกค้า ในการรออกจากโรงพยาบาล ในวันกลับบ้าน โรงพยาบาลขนาดใหญ่ อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลทีอาร์พีเอส อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลบางปะกอก สมุทรปราการ โรงพยาบาลขนาดกลาง อันดับ 1 Gold Award ได้แก่ โรงพยาบาลเวชธานี อันดับ 2 Silver Award ได้แก่ โรงพยาบาลกรุงเทพพัทยา อันดับ 3 Bronze Award ได้แก่ โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม

In-House Training บริการจัดอบรมสัมมนาภายในองค์กร

ด้วยทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรระดับมืออาชีพ

พร้อมหลักสูตรการอบรมครอบคลุมทุกสาขาวิชา

แนะนำหลักสูตรยอดนิยมเพื่อการจัดอบรม In-House

- Update มาตรฐานการบัญชี - Update ภาษีอากร - Finance for Non-Finance - เทคนิคการสื่อสารและประสานงาน - พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน

- Service Skill - Team Work - การเสริมสร้างภาวะผู้นำ - Sales Strategy - HR for Non-HR - กฎหมายแรงงาน - ฯลฯ

สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่าย In-House Training

โทรศัพท์ (02) 555-0700 ต่อ 717, 718, 719, 720 E-Mail : urasa@dhamniti.co.th Website : www.dst.co.th



— ผู้ทำบัญชี —
ต้องอบรม... 1 ปี
ให้ครบ 12 ชั่วโมง
เก็บชั่วโมง CPD
“ธรรมนิติ” ผู้นำด้านการอบรม CPD ราคาพิเศษ
เริ่มต้นที่... **900.-**



▶ www.dst.co.th



▶ 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4



▶ 02-555-0710



▶ Dharmniti Seminar & Training



▶ @dharmauditseminar, @dharmauditih



Download
ตารางสัมมนา

รับลงประกาศโฆษณาหนังสือพิมพ์

ลงประกาศง่าย ผ่านเว็บไซต์ เพียง **4** ขั้นตอน (ลงทะเบียนได้ 24 ชม.)



ประกาศโฆษณาเชิญประชุมผู้ถือหุ้น



- ก่อนวันนัดประชุม **ไม่น้อยกว่า 7 วัน** สำหรับมติทั่วไป
- ก่อนวันนัดประชุม **ไม่น้อยกว่า 14 วัน** สำหรับมติพิเศษ



เรื่องที่ต้องลงประกาศหนังสือพิมพ์

<p>เชิญประชุมผู้ถือหุ้น รับรองงบการเงิน</p>	<p>การจ่ายเงินปันผล, ย้ายสำนักงานใหม่</p>	<p>เปลี่ยนชื่อบริษัท, แก้ไขเพิ่มเติมตราสำคัญ</p>	<p>เลิกบริษัท, เลิกห้าง, ชำระบัญชี</p>
<p>เปลี่ยนแปลงกรรมการ เข้า - ออก</p>	<p>แก้ไขข้อบังคับ, แก้ไขวัตถุประสงค์</p>	<p>เพิ่มทุน, ลดทุนบริษัท, ควบบริษัท</p>	<p>แปรรูป หก, เป็นบริษัทจำกัด</p>



รับลงประกาศโฆษณา

- ประกาศคำสั่งศาล
- อาญัติทรัพย์สิน
- ลงประกาศฟ้องร้อง
- บังคับจำนอง, โกงตอน, ล้มละลาย
- ประกาศซื้อ-ขายที่ดิน
- ลงประกาศฟื้นฟูสภาพพนักงาน
- ประกาศข่าวเปิดตัวสินค้าและบริการ
- ฯลฯ

อัตราค่าลงประกาศ

รับหนังสือพิมพ์			ไม่รับหนังสือพิมพ์	
รายการ	ราคาบุคคลทั่วไป	ราคาสมาชิก	Promotion Code	ราคาปกติ
1 รอบ	300 บาท	250 บาท	ON0501	200 บาท
10 รอบ	2,700 บาท	2,380 บาท	ON0502	2,000 บาท

หมายเหตุ

1. ราคาขึ้นอยู่กับขนาดพื้นที่โฆษณา 2. กรณีซื้อแพ็คเกจของสมาชิกฯ จะออกใบกำกับภาษี 1 แพคเกจ/1 บริษัท 3. สงวนสิทธิ์ใช้แพ็คเกจลงประกาศได้ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่านั้น